|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | | | |  | | | | | | |  | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | | | |  | | |  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | | | |  | | |  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | Для служебного пользования | | | | | | | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | (по заполнении) | | | | | | | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | | Экз.№\_\_\_\_ | | | | | | | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | | |  | | | Форма ТР-1орг | | | | | | | | | |  | | |
| **БАЛАНС** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |
| **обеспеченности трудовыми ресурсами на годовой период военного времени** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |
| (полное наименование организации, местонахождение, ИНН) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |  |  | |  | |  | |  | |  | | | | | |  | | |  | | | |  | | |
| Наименование видов  производств (служб)  и категорий  персонала | | Код ОКПДТР | Наименование и код  профессий рабочих,  должностей служащих | | Численность  на 01.01.20\_\_\_г. | Выбытие | | | | | Численность  с учетом выбытия | | Требуемая численность  в годовой период | | Дополнительная  потребность | | | | Обеспечение  дополнительной  потребности | | | | Примечание | | | |
| Всего | | в том числе | | |  | |  | |
| По мобилизации | За счет  естественной убыли | | За счет внутренних источников  организации | | За счет других  источников | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | 5 | | 6 | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | | | 11 | | 12 | | 13 | | | |
| 1.Основное  производство - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 1.1 Руководители  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 1.2 Специалисты  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 1.3 Другие служащие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 1.4 Рабочие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по профессиям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 1.4.1 Производственные рабочие - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по профессиям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 2.Вспомогательное  производство - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 2.1 Руководители  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 2.2 Специалисты  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 2.3 Другие служащие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 2.4 Рабочие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по профессиям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 3 Другие службы  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 3.1 Руководители  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 3.2 Специалисты  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 3.3 Другие служащие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по должностям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 3.4 Рабочие  - всего | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из них  по профессиям: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 4 Итого промышленно-производственный персонал | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 5 Непромышленный  персонал | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| 6 Всего  из них: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| промышленно-производственный персонал | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| в том числе: | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| рабочие | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| из низ  производственные  рабочие цехов  основного производства | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| руководители | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| специалисты | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| другие служащие | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| Непромышленный персонал | |  |  | |  |  | |  |  | |  | |  | |  | | | |  | |  | |  | | | |
| М.П. |  | | | | | |  |  | | | |  | |  | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |
|  | (руководитель) | | | | | |  | (подпись) | | | |  | | (инициалы, фамилия) | | | | | | | | | | |  | | | |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (руководитель отдела труда и заработной платы организации) |  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (начальник мобилизационного органа организации) |  | (подпись) |  | (инициалы, фамилия) |  |  |

Примечание.

1. В графе 2 указываются коды профессий рабочих и должностей служащих в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОКПДТР (ОК 016-94).
2. В графе 6 показывается численность персонала, подлежащего призыву на военную службу.
3. В графе 7 показывается естественная убыль (смерть, выход на пенсию), принимается в размере 0,2-0,5% от имеющейся численности работающих
4. В графе 13 приводится ссылка на документы, подтверждающие принятие органом власти решений по обеспечению дополнительной потребности организаций в трудовых ресурсах за счет других источников.
5. Гриф секретности устанавливается исполнителем по заполнении.
6. **Показатели графы 12 организациями включаются в письменные заявки по формам 4, 5, потребность в выпускниках по форме 10 включается в формы 4 и 5 (как в том числе).**