Конфликт интересов на муниципальной службе

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии Коррупции», части 1 статьи 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) муниципальным служащим, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми муниципальный служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии Коррупции»).

Функции государственного, муниципального (административного)

управления, при осуществлении которых может возникать конфликт

интересов, могут включать:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание

услуг для муниципальных нужд, в том числе участие в работе комиссии по

размещению заказов;

- осуществление муниципального надзора и контроля;

- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных

ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных

ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

- организацию продажи приватизируемого муниципального имущества,

иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных

участков, находящихся в муниципальной собственности;

- подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне

уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов;

- лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на

отдельные виды работ и иные действия;

- возбуждение и рассмотрение дел об административных

правонарушениях, проведение административного расследования.

Можно выделить ряд областей, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- выполнение отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

- выполнение иной оплачиваемой работы;

- владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

- получение подарков и услуг;

- имущественные обязательства и судебные разбирательства;

- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с муниципальной службы.

Какие меры нужно принять муниципальному служащему для предотвращения или урегулирования конфликта интересов?

Обязанность служащих принимать меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов предусмотрена пунктом 1 части 3 статьи 10 Федерального закона Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В частности, служащий обязан:

- сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Для этого необходимо направить представителю нанимателя соответствующее уведомление;

- при необходимости осуществить самоотвод (например, если служащий является членом конкурсной комиссии на замещение вакантной должности госоргана, при этом один из кандидатов – его родственник);

- отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов (например, служащий получает бесплатные услуги, скидки от организаций, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. Служащему следует отказаться от таких выгод вне зависимости от их размера).

Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.