Информация

для работодателей, привлекающих иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Согласно п. 3 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 28.06.2022) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации": заказчиком работ (услуг) в соответствии с настоящим Федеральным законом является физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников (за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей) и использующее труд иностранных работников на основании заключенных с ними гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг). В качестве заказчика работ (услуг) может выступать в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя.

Также согласно п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 28.06.2022) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации": Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Указанное в [абзаце первом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413526/c137c6f66afe76bc2b195f1d1743662a5fc3d372/#dst745) настоящего пункта уведомление может быть направлено работодателем или заказчиком работ (услуг) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

После получения уведомления, указанного в [абзаце первом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_413526/c137c6f66afe76bc2b195f1d1743662a5fc3d372/#dst745) настоящего пункта, территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел осуществляется проверка регистрации работодателя или заказчика работ (услуг), являющихся юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями, в едином государственном реестре юридических лиц или едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей.

Территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел обмениваются с органами исполнительной власти, ведающими вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, и налоговыми органами сведениями о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности. Обмен сведениями осуществляется с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия или иным способом в электронном виде при условии соблюдения требований, установленных законодательством Российской Федерации в области персональных данных.

На официальном сайте Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Самарской области (https://увм.63.мвд.рф) в разделе [Главная](https://xn--b1aut.63.xn--b1aew.xn--p1ai/)  →  [Для граждан](https://xn--b1aut.63.xn--b1aew.xn--p1ai/for-citizens)  →  [Государственные услуги](https://xn--b1aut.63.xn--b1aew.xn--p1ai/for-citizens/gosuslugi)  →  [Трудовая деятельность иностранных граждан в РФ](https://xn--b1aut.63.xn--b1aew.xn--p1ai/for-citizens/gosuslugi/%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F-%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F)  →  Порядок представления сведений о трудовой деятельности иностранных граждан указана подробная информация о порядке подачи уведомлений о привлечении иностранных работников, образцы и бланки соответствующих уведомлений о привлечении иностранных работников.

**Способы подачи уведомлений:**

Уведомление может быть подано:

1. представителем организации (при наличии документа, подтверждающего полномочия лица, представившего уведомление) на бумажном носителе в отдел по вопросам трудовой миграции Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Самарской области по адресу: 443022, г. Самара, ул. Кабельная, 13 А, подъезд № 2, окно № 24;
2. отправлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;
3. направлено в форме электронного документа через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

Обращаем внимание, что при направлении уведомления в электронной форме используется усиленная квалифицированная электронная подпись.

**Ответственность за нарушение порядка предоставления:**

Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином влечет наложение административного штрафа:

на граждан - в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей;

на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.